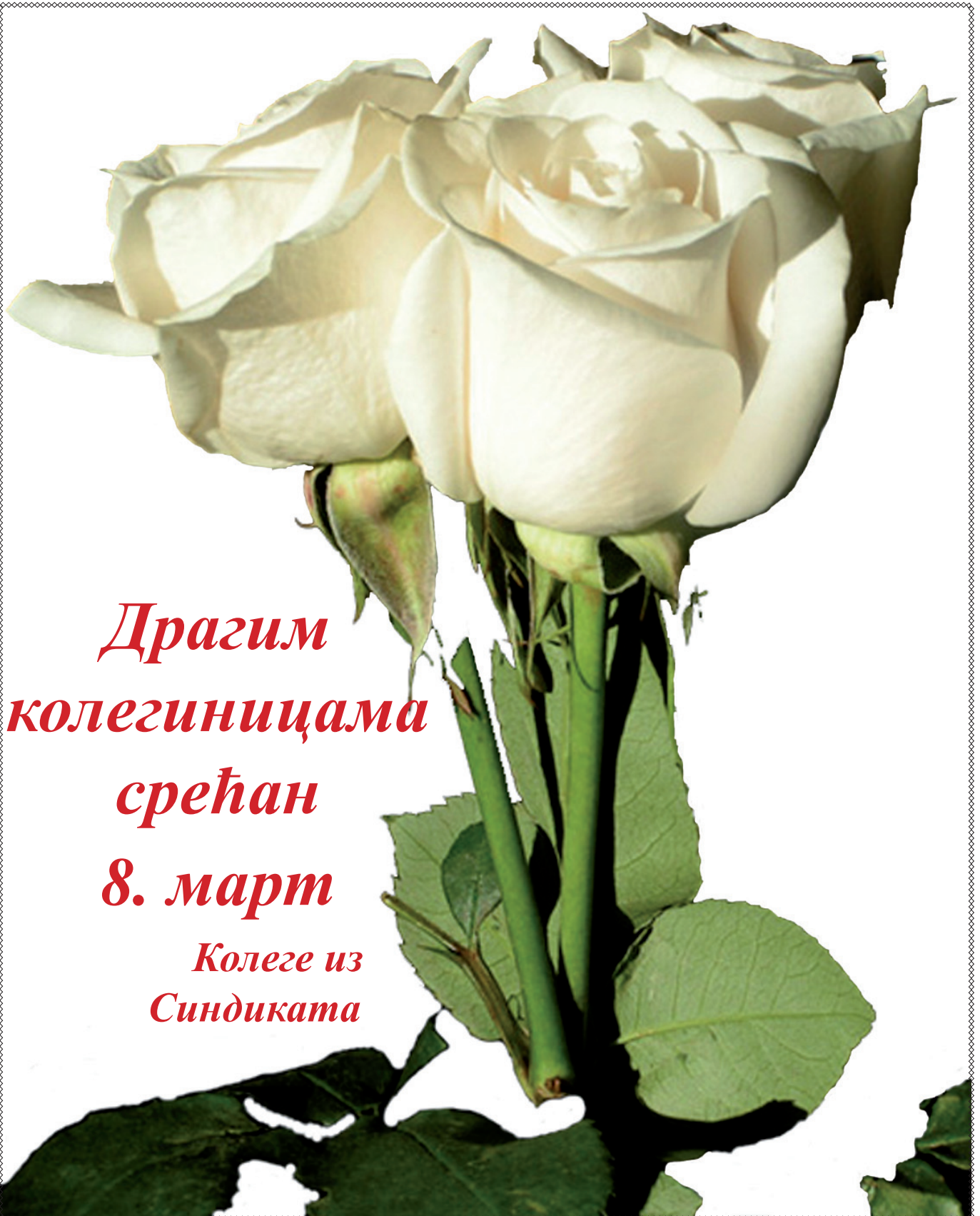




# ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије • 07. март 2013. • број 85



*Драгим  
колегиницама*

*срећан*

*8. март*

*Колеге из  
Синдиката*

# Захтев Министарству здравља за почетак преговора о ПКУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, упутио је министарки здравља, проф. др Славици Ђукић Дејановић, 1. фебруара захтев за отпочињање преговора ради продужења важења Посебног колективног уговора (ПКУ) за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, са проширеним дејством или закључивања Анекса истог.

Синдикат захтева да се отпочну преговори ради продужења ПКУ, јер постојећи истиче у јуну 2013. године, а поступак преговарања је постепен, често веома сложен и траје дужи временски период. Синдикат је у писму упућеном министарки Ђукић Дејановић, подсетио да је још на састанку 28.

## Послодавац је обавезан да исплати награде

На захтев Синдиката, Комисија за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ за здравствене установе чији је оснивач РС, са проширеним дејством, на састанку од 7. фебруара 2013. године потврдила је став Синдиката да је послодавац у обавези да исплати јубиларне награде, новогодишњу, односно божићну награду за све запослене у здравственим установама у РС.

септембра прошле године, договорено да се са преговорима о ПКУ отпочне почетком 2013. године.

На захтев Синдиката, чланови Комисије за праћење примене и давање аутентичног тумачења ПКУ за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, одржали су састанак 7. фебруара ове године на коме су заузели одређене ставове о ПКУ.

Републички одбор Синдиката на седници одржаној 21. фебруара донео је Одлуку о члановима преговарачког тима Синдиката у поступку преговарања ради продужења важења ПКУ. Одлука је достављена Министарству здравља са предлогом за хитан почетак преговора.

## Иницијатива за оснивање радних судова

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је министру правде Николи Селаковићу, иницијативу за оснивање судова посебне надлежности из области радних односа.

Синдикат је у писму министру Селаковићу, подсетио да радни спорови у судској пракси трају предуго, чиме се не поштују законом прописани рокови. Уместо законских шест месеци, радни спорови у просеку трају по више година.

Поступак радних спорова, према закону представља приоритет за суд

и спада у поступке који се решавају по хитном поступку. Синдикат, такође подсећа министра Селаковића, да је једно од начела реформе правосуђа, начело ефикасности. Синдикалци нарочито истичу да неефикасност судова директно охрабрује несавесне послодавце да не поштују закон, да деле незаконите отказе запосленима, да касне или да уопште не исплаћују зараде. Зато је, према мишљењу Синдиката неопходно да се у правном систему Србије образују тзв. радни судови или судови рада. Синдикат сматра

да би се тако допринело ефикаснијем решавању радних спорова у складу са Европском социјалном повељом, Европском конвенцијом за заштиту људских права и основних слобода, Уставом Србије, Законом о парничном поступку и Законом о раду.

У тим институцијама судиле би судије, односно судска већа која разумеју природу радних односа и омогућила свим оштећенима право на једнаку заштиту права, на суђење у разумном року, као и поштовање рокова трајања радног спора у року од шест месеци.

### Проблеми запослених у заводима и институтима за јавно здравље

## Држава мора да финансира

Запослени у институтима и заводима за јавно здравље са територије Републике Србије, незадовољни су својим положајем због чега је овај проблем и разматран 30. јануара, на састанку председника синдикалних организација запослених у овим институцијама а који припадају Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Према речима др Сергеја Ив. Лазарова, епидемиолога и специјалисте за јавно здравље, неопходно је да заводи и институти за јавно здравље буду под ингеренцијом државе, да она мора да

их финансира и да стоји иза многих активности, као што су рецимо, превенција и контрола болести, промоција здравих стилова живота...

- Закон о здравственој заштити и Закон о јавном здрављу јасно дефинишу положај запослених. Одлуком да се заводи и институти финансирају из својих средстава, заправо је пуштање низ воду ових институција. Поједини заводи добијају за финансирање око 14 одсто из Министарства и око 15 одсто од РФЗО и то за уговорене послове, а не финансирају их по броју запослених. Значи да им само за пла-

те фали око 70 одсто средстава. Заводи су пуштени низ воду, избачени на тржиште и та прича траје већ 10 година. Уместо основних активности којима треба да се баве (промоција здравља, превенција, контрола заразних болести, квалитет ваздуха, воде, отпада, намирница) заводи и институти јуре на тржишту новац за плате. Морају од сопствених средства која нису довољна ни за плате, да улажу у одржавање и опремање лабораторија, а то је веома скупо – објашњава Лазаров.

Председници синдикалних организација закључили су да је неопходно да се повећа обим средстава из буџета (Министарство здравља и РФЗО), тако да та средства чине 70

## Исправљен Предлог правилника о лиценцирању

На захтев Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, усвојило је предлог Синдиката у исправљеној верзији Предлога правилника о лиценцирању стручних радника у социјалној заштити. То значи да је у исправљеној верзији Предлога правилника унето да право на стицање лиценци имају и сви запослени стручни радници са VI и VII степеном стручне спреме.

Синдикат је још средином децембра 2012. године обавестио Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, да је упознат са предлогом Правилника о лиценцирању стручних радника у социјалној заштити, који је објављен на сајту тог министарства. Правилником су предвиђени услови за стицање лиценце за обављање основних, специјализованих, супервизијских и правних стручних послова у установама социјалне заштите. Међутим, Синдикат је од Министарства захтевао да се обезбеди да запослени са вишом школском спремом

могу да добију лиценцу за рад, затим да се услов који се тиче неосуђиваности за одређена кривична дела брише, јер је у супротности са Уставом и ратификованим међународним уговорима. Синдикат је захтевао и то да трошкове стручног усавршавања запослених, сноси послодавац у оквиру билансираних средстава у буџету, јер у супротном то није усаглашено са ратификованом Ревидираном европском социјалном повељом.

### Сусрети здравља

У току су активности на спровођењу одлуке Републичког одбора о одржавању 18. Сусрета здравља у Бугарској, у Сунчевом Брегу од 02. до 08. јуна 2013. године. Сви окрузи и градови потврдили су своје учешће на традиционалној манифестацији спорта, дружења, размене синдикалних искустава...

## Обавезна

### исплата награда

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, упутио је захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике као и Министарству финансија да се у складу са чланом 15 Закона о буџету за 2013. годину, исплате новогодишње и божићне награде свим запосленима у установама социјалне заштите у висини од 4.000 динара.

Синдикат је још 16. јануара упутио молбу Министарству рада, запошљавања и социјалне политике да се уз аконтацију плате, зараде за први део јануара 2013. године уплате новогодишње, односно божићне награде запосленима у установама социјалне заштите. Молба је упућена првенствено због тешког материјалног положаја многих запослених.

### Превентивно – рекреативни одмори у Програму ССО-ССФ у 2013. години

И за ову годину „Логос Нај“ је припремио богату понуду аранжмана по повољним ценама и условима отплате за чланове Синдиката – осигуранике у Програму ССО-ССФ као и за чланове њихових породица.

Програм је презентован на годишњем Скупу осигураника у Програму ССО-ССФ који је одржан 28.02.2013. године у Београду.

**ПЛАНИНЕ:** Златибор и Копаоник, апартмански смештај током целе године.

**БАЊЕ:** Матарушка и Богудовацка, Пролом и Луковска и Бања Кањижа на бази БО дана и Врњачка Бања Хотел „Бреза“ током целе године.

**ЛЕТО:** Црна Гора – хотелски смештај: Чањ, Бечићи, Рафаиловићи и Будва.

Охрид – хотелски и апартмански смештај.

Грчка – Олимписка регија, Халкидики, Тасос, Крф и Скијатос.

Пакет аранжмани: Бус + смештај + осигурање.

Отплата аранжмана је у ратама, од 3 до 14 месечних рата, преко административне забране.

За све ближе информације и резервације позовите „ЛОГОС НАЈ“, тел: 011/361-7753

011/3613-589

Моб: 063/692-964

Контакт особа: Гордана Ћитић

### Почели преговори о ПКУ за социјалну заштиту

Први састанак представника преговарачког тима Владе и оба репрезентативна синдиката у области социјалне заштите (Синдиката запослених у социјалној заштити Србије као и Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије) одржан је 22. фебруара у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике о ПКУ за запослене у области социјалне заштите.

одсто, а 30 посто средства остварена на тржишту. Они сматрају и то да је неопходно изменити обим и врсте за-

### Мало троше

Запослени у институтима и заводима за јавно здравље данас чине 2,6 одсто укупно запослених у здравству, а троше мање од 1 одсто од укупних буџетских средстава намењених зарадама запослених у здравственим установама.

нимања за обављање послова из основне делатности јавно-здравствених установа, да је потребно да се у Уред-

би о коефицијентима за исплату зарада, висином коефицијента препознају сви запослени који носе основну делатност у овим установама. Потребно је и то да оснивач дефинише минимум обима услуга и послова, да регулише да све буџетске установе морају да уговарају послове са институтима и заводима, да ангажује државну и референтну установу медицине рада која ће извршити процене ризика радних места.

Такође, од државе се тражи да омогући исплату јубиларних награда за 2010, 2011. и 2012. годину као и божићне награде. Синдикалци упозоравају да ће се довести у питање опстанак завода и института ако се ускоро ови проблеми не реше.

### Плате веће 2%

Законом о буџетском систему, чланом 27е, утврђено је да се плате запослених у здравству и социјалној заштити Србије, од априла 2013. године повећају за 2%.

### Ургентно Радна група за капитацију

Због бројних проблема у спровођењу капитације Синдикат тражи од Министарства здравља да сазове Радну групу за праћење примене Уредбе о корективном коефицијенту..., ради заузимања ставова и предузимања конкретних мера. Члан Радне групе испред нашег Синдиката је др Дуња Циврић.

# Секција младих Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије

Од оснивања Секције младих Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије до краја предходне календарске године примарне активности су биле усмерене на организацију мреже сарадника, формирање канала комуникације и обавештења чланства, а потом и на спровођење првог радно-едукативног семинара који смо са великим успехом одржали на Дивчибарима уз подршку фондације Солидар.

Оно што нас посебно радује је чињеница да је само оснивање секције наишло на општу подршку и одобравање чланова нашег Синдиката, као и безрезервну потпору целокупног руководства, што нам је „ветар у леђа“ за све будуће активности које планирамо за 2013. годину.

Велика заинтересованост чланова нашег Синдиката за све догађаје и активности, како Секције, тако и нашег синдиката уопште, врло се брзо и јасно манифестовала кроз огроман број посета нашој веб презентацији која се налази на адреси [www.sekcijamladih.org](http://www.sekcijamladih.org), а која из дана у дан расте и доприноси много бољој и правовременијој информисаности свих заинтересованих. Мноштво је порука које добијамо од наших чланова широм Србије, од којих бих издвојила контакте са колегама са Косова и Метохије који су нам указали на проблеме са којима се суочавају у свакодневном раду, али и поруке оних који су заинтересовани за директно укључење у рад секције и акције које нам предстоје у будућем раду. Пратећи савремене трендове у комуникацији, своје присуство смо пренели и на друштвене мреже на којима широко и пропагирамо наше ставове и активности, што је за још један „степеник“ унапредило информисаност целокупне заинтересоване јавности.

Како сам већ напоменула, велику пажњу ћемо посветити активної едукацији младих синдикалаца и њиховом оспособљавању за обављање свих задатака које синдикални рад подразумева, па смо својим пројектима за 2013. годину задобили пажњу и поверење Фондације Friedrich Ebert Stiftung, која нам је већ одобрила средства за извођење два радно-едукативна семинара.

Први од ова два пројекта чији је носилац и иницијатор наша Секција младих, под радним насловом „Заједно до циља-да се чује и наш глас“ има регионални карактер. Већ успостављена сарадња синдиката на подручју нашег региона резултирала је потписивањем „Повеље солидарности Синдиката здравства и социјалне заштите југоисточне Европе“ у новембар прошле године. Мишљење Секције младих Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије је да ће се циљеви предвиђени Повељом солидарности успешније остварити ако се у њихову реализацију организовано и активно укључе представници секција младих Синдиката здравства и социјалне заштите – потписника Повеље

Основни циљеви пројекта могу се сажети у следеће:

– Успостављање међусобне сарадње секција младих синдиката потписника Повеље

– Укључивање секција младих у већ започете активности синдиката потписника Повеље – како би заједничким снагама

потпомогли остварењу зацртаних активности Повеље.

– Организовано и активно укључивање секција младих у све конкретне заједничке активности синдиката потписника Повеље

– Заједничко деловање секција младих ради решавања специфичних проблема младих и упознавање јавности са проблемима у свету на нивоу региона

– Организовање заједничких кампања (координисаног кампањског деловања), конференција за штампу и акција секција младих на нивоу региона

– Борба за доследну примену прописа о посебној заштити младих на раду

– Организовано обележавање „Дана солидарности“ истовременим акцијама на нивоу целог региона

Следећи пројекат за који смо обезбедили подршку Фондације Friedrich Ebert, под радним насловом „заједно до циља – јасно и гласно“ представља логичан наставак већ започетог едукативног процеса нашег чланства. Поред организационих вештина, посебну пажњу поклонићемо и самој комуникацији, како у интерним круговима, тако и оној усмереној ка јавности. Овакве вештине и знања наших чланова помоћи ће у остварењу још једног од циљева Секције младих, промоције нашег Синдиката и стварања позитивне слике и задобијања подршке у јавности о нашим акцијама, ставовима и циљевима.

Такође, нераскидиво је са предходно наведеним повезана и важност правовременог, брзог и тачног информисања чланства о конкретним активностима Секције младих и Синдиката у целини, начинима на који се такав степен информисаности најлакше и најбрже може постићи (употребом електронских комуникационих средстава), што ће такође бити једна од тема на планираном семинару. Следећа ставка у плановима Секције је и оспособљавање чланства потребним вештинама и знањем, а везано за колективно преговарање, кроз упознавање са начинима припреме, одабиром преговарачких тимова, сегментима и подацима стручних служби и експерата на које треба обратити пажњу при приступању процесу колективног преговарања. Као предаваче на ову тему ангажоваћемо искусне синдикалне колеге, који ће своје знање и искуства стечена дугогодишњим радом и ангажовањем пренети члановима Секције.

Сигурно сте приметили да оба пројекта која спроводимо у овој години имају заједнички именитељ „ЗАЈЕДНО ДО ЦИЉА“, што представља један од основних постулата Секције, јер само синдикално уједињени и сложни можемо постићи циљеве којима ми као Синдикат тежимо; унапређење економског и социјалног положаја запослених, јачање нашег Синдиката, побољшање услова рада, развој социјалног дијалога....

Оно што нам предстоји у наредном периоду, поред реализације горе наведених пројеката, је припрема нових активности Секције, о којима ћемо чланство и јавност информисати благовремено.

**Председник Секције младих  
Гордана Прековић**