



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Број: 120-01-22/2014-01
Датум: 10.03.2014. године
Београд, Немањина 22-26

**СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ
СРБИЈЕ**

**11000 БЕОГРАД
Ул. Дечанска бр. 14**

Поштовани,

Поводом вашег дописа број 13/14 од 18. фебруара 2014. године који се односи на отклањање неправилности у вези са умењеном коефицијента за обрачун и исплату плата запослених у Клиничком центру Војводине, обавештавамо вас о следећем:

Чланом 2. став 1. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС”, бр. 34/01, 62/06 - др. закон, 116/08 - др. закони, 92/11, 99/11 - др. закон, 10/13 и 55/13) прописано је да се плате изабраних, именованих и постављених лица и запослених из члана 1. овог закона утврђују на основу: 1) основице за обрачун плата (у даљем тексту: основица); 2) коефицијента; 3) додатка на плату и 4) обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.

Чланом 4. став 1. Закона о платама у државним органима и јавним службама прописано је да коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему.

Такође, чланом 2. тачка 13) Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Службени гласник РС”, бр. 44/01, 15/02 - др. уредба, 30/02, 32/02 - исправка, 69/02, 78/02, 61/03, 121/03, 130/03, 67/04, 120/04, 5/05, 26/05, 81/05, 105/05, 109/05, 27/06, 32/06, 58/06, 82/06, 106/06, 10/07, 40/07, 60/07, 91/07, 106/07, 7/08, 9/08, 24/08, 26/08, 31/08, 44/08, 54/08, 108/08, 113/08, 79/09, 25/10, 91/10, 20/11, 65/11, 100/11, 11/12, 124/12 и 8/13) утврђени су коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених у здравственим установама, а одредбама члана 3. тачка 11а) Уредбе прописана су увећања коефицијената по основу руковођења.

Чланом 24. став 2. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09 и 32/13) прописано је да се правилником о организацији и систематизацији послова здравствене установе, који доноси директор, утврђују организациони делови код послодавца, врста послова, врста и степен стручне спреме и други посебни услови за рад на тим пословима, односно сложеност посла сваког

појединачног радног места, као и који степен стручне спреме је неопходан за обављање конкретног посла. У складу са Уредбом, као и овим правилником, директор закључује уговор о раду, са сваким запосленим појединачно, а којим се примењује Уредбом прописан одговарајући коефицијент.

Истичемо да је чланом 177. став 5. Закона о здравственом осигурању („Службени гласник РС”, бр. 107/05, 109/05 - исправка, 57/11, 110/12 - УС, 119/12) прописано да се уговором између матичне филијале, односно Републичког фонда и давалаца здравствених услуга, односно здравствене установе уређују односи између матичне филијале, односно Републичког фонда и давалаца здравствених услуга у пружању здравствене заштите обухваћене обавезним здравственим осигурањем, а нарочито: врста, обим, односно квантитет здравствених услуга, мере за обезбеђивање квалитета здравствене заштите која се пружа осигураним лицима, кадар на основу норматива кадрова и стандарда рада потребних за остваривање здравствене заштите осигураних лица, накнаде односно цене коју матична филијала, односно Републички фонд плаћа за пружене здравствене услуге, начин обрачуна и плаћања, контрола и одговорност за извршавање обавеза из уговора, рок за спровођење преузетих обавеза, начин решавања спорних питања, раскид уговора, као и друга међусобна права и обавезе уговорних страна.

Наведени уговор се закључује према општем акту Републичког фонда за здравствено осигурање, којим се уређују услови за закључивање уговора са даваоцима здравствених услуга, критеријуме и мерила за утврђивање накнаде за њихов рад, односно начин плаћања здравствених услуга, као и других трошкова у складу са овим законом, поступак коначног обрачуна са даваоцима здравствених услуга на основу уговора о пружању здравствене заштите по завршеној буџетској години, као и друга питања од значаја за закључивање уговора са даваоцима здравствених услуга.

Имајући у виду напред наведено, Министарство здравља није учесник у закључивању наведеног уговора, те нема овлашћење да утиче на реализацију истог.

Такође, истичемо да је Министарство здравља уочило проблеме у примени Уредбе па у складу с тим, у наредном периоду ће предложити измену Уредбе како би се исти отклонили, те ће ваш захтев бити третиран као иницијатива.

ПОМОЋНИК МИНИСТРА

Гордана Баста

