



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Број: 120-01-137/2013-05

Датум: 28. 10. 2013. године

Београд, Немањина 22-26

**СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ
СРБИЈЕ**

**11000 БЕОГРАД
Ул. Дечанска 14**

Поводом вашег дописа број 43 МГ од 9. октобра 2013. године у вези са начином обрачуна плате за време одсуствовања са рада, обавештавамо вас о следећем:

Чланом 2. став 2. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09 и 32/13) предвиђено да се одредбе овог закона примењују на запослене у јавним службама само ако посебним законом није друкчије одређено.

На основу члана чл. 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС”, бр. 34/01, 62/06 - др. закон, 116/08 - др. закони, 92/11, 99/11 - др. закон, 10/13 и 55/13), утврђено је да се плате запослених у јавним службама утврђују на основу: основице за обрачун плата, коефицијента и корективног коефицијента, који се множе основицом, додатака на плату и обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.

Према члану 5. став 1. истог Закона, запослени у јавним службама имају право на додатке за плату и то за:

- време проведено у радном односу (минули рад);
- дежурство и друге случајеве рада дужег од пуног радног времена одређене прописима (прековремени рад);
- рад на дан државног и верског празника;
- дневну накнаду за повећане трошкове рада и боравка на терену (теренски додатак);
- рад ноћу (између 22,00 и 6,00 часова наредног дана), ако такав рад није вреднован при утврђивању коефицијента.

Чланом 114. Закона о раду прописано је да запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходна три месеца, у складу са општим актом и уговором о раду, за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа.

Зарада, у смислу Закона о раду, састоји се од зараде за обављени рад и време проведено на раду, зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху

послодавца (награде, бонуси и сл.) и других примања по основу радног односа, у складу са општим актом и уговором о раду. Под зарадом у смислу наведеног сматра се зарада која садржи порез и доприносе који се плаћају из зараде. Такође, под зарадом у смислу става 1. овог члана сматрају се сва примања из радног односа, осим накнада трошкова запосленог у вези са радом из члана 118. тач. 1)–4) и других примања из члана 119. и члана 120. тачка 1) овог закона.

Основ за утврђивање висине накнаде зараде, за време одсуствовања са рада због коришћења годишњег одмора, су сва примања која чине зараду у смислу Закона о раду, из претходна три месеца, која претходе месецу у коме је запослени започео да користи одсуство са рада, односно основна зарада, дела зараде за радни учинак, увећане зараде, зарада по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца и других примања по основу радног односа, у складу са општим актом и уговором о раду.

Напомињемо да је увећање зараде, односно додатак на плату елеменат зараде, односно плате, и да је као такав већ садржан у основици за обрачун накнаде зараде, односно плате, коју запослени прима за време коришћења годишњег одмора.

Такође истичемо да је чланом 4. став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама прописано да коефицијент садржи и додатак на име накнаде за исхрану у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора.

Имајући у виду напред наведено, запослени има право на накнаду плате у висини просечне плате у претходна три месеца за време коришћења годишњег одмора, а под просечном платом се подразумева која се састоји од: основице за обрачун плата, коефицијента и корективног коефицијента, који се множе основицом, додатака на плату и обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР

Прим. др Периша Симоновић