



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

11000 - Београд, Дечанска 14, Тел/факс 323-3348 и 3239015, текући рачун 355-1018406-22 е-маил zdravko@sindikat.rs www.zdravko.org.rs

Број 13/14

Београд, 18.02.2014. године

МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Министар, проф. др Славица Ђукић Дејановић

РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ

Директор, проф. др Момчило Бабић

ПРЕДМЕТ: ЗАХТЕВ ЗА ПРИМЕНУ ПОЗИТИВНИХ ПРОПИСА И ОТКЛАЊАЊЕ
УКАЗАНИХ НЕПРАВИЛНОСТИ У ВЕЗИ СА УМАЊЕЊЕМ КОЕФИЦИЈЕНАТА ЗА
ОБРАЧУН И ИСПЛАТУ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ У КЛИНИЧКОМ ЦЕНТРУ
ВОЈВОДИНЕ

Поштовани,

Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије пристигао је захтев Јединствене синдикалне организације Клиничког центра Војводине из Новог Сада за пружање помоћи члановима-запосленима у Клиничком центру Војводине, поводом достављених понуда за измене уговора о раду, којим се смањује коефицијент за обрачун и исплату плате запослених, а на основу Записника о извршеној контроли уговорених обавеза у Клиничком центру Војводине број: 450-5812/13-4 од 22.01.2014. године од стране надзорника осигурања РФЗО-а, као и на основу одлуке директора наведене здравствене установе.

Наиме, на основу увида у Записник о извршеној контроли уговорених обавеза у Клиничком центру Војводине број: 450-5812/13-4 од 22.01.2014. године, констатовали смо да исти садржи у појединим деловима и налаз који није у складу са законом, односно Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

Како је одлука директора Клиничког центра Војводине о анексирању уговора о раду, донета на основу наведеног налаза од стране надзорника осигурања РФЗО-а, сматрамо да су поједини запослени драстично оштећени у виду незаконитог умањења плате-зараде.

Подсећамо Вас да је Законом о раду чланом 104. став 2., 3., 4. и 5. прописано да се запосленима гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварују код послодавца, да се под радом исте вредности подразумева рад за који се

УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
РЕПУБЛИЧКИХ ОРГАНА
ПРИЈЕМА

ПРИМЉЕНО: 20. 02. 2014

Српска	Орг. јед.	Број	Поштом	Врста

захтева исти степен стручне спреме, иста радна способност, одговорност и физички и интелектуални рад, да су одлука послодавца или споразум са запосленим који нису у складу са ставом 2. овог члана – ништави и да у случају повреде права из става 2. овог члана запослени има право на накнаду штете.

Такође, Закон о раду члан 9. став 2. прописује да поједине одредбе уговора о раду којима су утврђени неповољнији услови рада од услова утврђених законом и општим актом, односно које се заснивају на нетачном обавештењу од стране послодавца о појединим правима, обавезама и одговорностима запосленог – ништаве су.

Сходно наведеном, у свим оним случајевима када запослени са истим степеном стручне спреме(ссс), а немедицинском врстом стручне спреме, обављају исте или сличне послове као и запослени са истим степеном стручне спреме(ссс) али медицинском врстом стручне спреме, а примају различите плате, са аспекта закона о раду такви анекси уговора о раду су ништави, дакле не производе правно дејство.

Ни Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата..... не прави разлику између медицинских и немедицинских стручних спрема запослених у групи послова 13,57.

Дакле послови које обављају лабораторијски техничари и хемијски техничари захтевају исти степен стручне спреме, исту радну способност, одговорност и интелектуални рад, а разлика је само у врсти стручне спреме (медицинска и немедицинска), а одлуком директора здравствене установе на потпуно незаконит начин је смањен коефицијент хемијским техничарима са коефицијента 13,57 на коефицијент 10,20.

И у случају обављања послова техничара у стерилизацији и електротехничара у стерилизацији поред свега наведеног запослени имају и исти опис радних задатака, те им закон гарантује једнаку плату, стога ни у том случају нема основа за умањење коефицијента на пословима електротехничара у стерилизацији.

Указујемо Вам да је и специјалистима медицинске биохемије умањен коефицијент са 28,24 на 22,73, без икаквог правног основа.

Напомињемо да специјалисти медицинске биохемије имају исту специјализацију, односно исти степен стручне спреме, обављају исте послове, имају исту радну способност, одговорност и интелектуални рад и опис радних задатака као и запослени из групе послова са коефицијентом 28,24, разлика је само у врсти високе стручне спреме тј. основних студија(медицинске и немедицинске основне студије), док им је специјализација медицинска, која је услов за обављање њихових послова.

Уредба о коефицијентима препознаје послове специјалиста здравствених сарадника са коефицијентом 22,73, али **обзиром да је уредба подзаконски акт, односно акт мање правне снаге од закона, запослени специјалисти медицинске биохемије морају имати коефицијент 28,24, обзиром да у фактичком обављању послова нема никакве разлике, па самим тим не може бити никакве разлике ни у исплатама плата.**

Као доказ наших тврдњи у прилогу овог дописа Вам достављамо судску пресуду Основног суда у Ваљевоу ИП1.бр.237/10 од 16.02.2010. године.

Овом приликом желимо да Вас обавестимо, да су потпуно неосновани наводи из Записника о извршеној контроли уговорених обавеза у Клиничком центру Војводине број: 450-5812/13-4 од 22.01.2014. године о исплати додатка за синдикалне представнике на терет Републичког фонда.

Наиме, тврди се да је исплата додатка за синдикалне представнике супротна члану 231. Закона о здравственом осигурању.

Законом о здравственом осигурању чланом 231. став 1. тачка 5. прописано је да се средства Републичког завода могу користити само за намене одређене законом и то:

5) за друге расходе, у складу са законом.

Чланом 131. ПКУ за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, са проширеним дејством, прописано је да је послодавац дужан да увећану месечну плату у висини три основице утврђене за обрачун и исплату плата запослених у здравству исплаћује и то:..., што даље значи да је оваква исплата апсолутно у складу са свим прописима којима се уређују права, обавезе и одговорности запослених у области здравства.

Обзиром на наведено, Синдикат Вас моли за разумевање и да по ХИТНОМ поступку предузмете све неопходне мере и радње у циљу поштовања позитивних прописа, односно отклањања указаних неправилности.

У случају непоступања по исказаном захтеву, бићемо принуђени да своја законом гарантована права остваримо у судском поступку, чиме ће трошкови установе бити вишеструко увећани за судске таксе, адвокатске трошкове и припадајуће камате.

Прилог: 1. Записник о извршеној контроли уговорених обавеза у Клиничком центру Војводине број: 450-5812/13-4 од 22.01.2014. године

2. Пресуда Основног суда у Ваљеву 1П1.бр.237/10 од 16.02.2010. године.

С поштовањем,

Председник
др Зоран Савић

