



Др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије

Мере Владе терају лекаре из земље

Смањење плата угрожава егзистенцију запослених у здравству и социјалној заштити. За неколико година Србија ће се суочити са недостатком лекара - специјалиста

Недавно усвојене економске мере Владе Србије за излазак из кризе наишле су на велику реакцију грађана широм земље. Сви се, углавном, слажу да се налазимо у веома озбиљној финансијској кризи, да у државном буџету нема довољно пара да се намире све обавезе, али и критички се односе према мерама које ће у првом реду највише погодити запослене у јавним службама и пензионере, којима ће плате и пензије бити осетно смањене. Међу онима који ће по својим леђима осетити терет изласка из садашње кризе су и запослени у здравству и социјалној заштити

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије не подржава владине мере јер, како истиче председник тог синдиката др Зоран Савић, оне неће ништа добро допринети запосленима у здравству и грађанима Србије.

- Свесни смо тешке економске ситуације у којој се налази земља и прихватамо чињеницу да то што немамо, или мало имамо, треба да поделимо равноправно. Проблем није у томе већ у начину како то спровести, каже Савић и објашњава да је просечна зарада у здравству око 45.000 динара, а у неким другим предузећима и службама просек је и преко 70.000 динара. Ако би се делило равноправно, додаје председник Синдиката здравства, то би значило да запослени у здравству и социјалној заштити треба да имају веће плате, али то се сигурно неће десити.

Мере Владе Србије, категоричан је Савић, практично се свде на смањење броја запослених у јавном сектору и на смањење плата и пензија. Он сматра да је непримерено да се смањују пензије људима који су „поштено одрадили свој радни век и те пензије зарадили, издвајањем доприноса из својих зарада“.

Што се плата запослених у здравству тиче, оне се обезбеђују из доприноса за здравствено осигурање а не из буџета Републике Србије. Уколико би Влада била способна, а видимо да није, наглашава Савић, да обезбеди наплату доприноса у складу са законом, ефекти наплате били би много већи него што ће мере Владе допринети уштеди у буџету.

Говорећи о увођењу платних разреда Савић каже да се према „неким најавама“ припрема предлог по коме би лекар опште праксе био у рангу испод наставника у школи, што је недопустиво, јер школовање једног лекара траје 18 година, док студије на друштвеним факултетима трају много мање. Такође, мора се имати у виду озбиљност посла којим се лекар бави.

- Уважавам сва занимања али би све требало да ставимо у равноправан однос и водимо рачуна

Страна 2

Без договора о смањењу зарада

Представници репрезентативних синдиката у здравству разговарали су 2. октобра с министром здравља др Златибором Лончаром и државним секретарима у Министарству здравља и потпредседником Владе Србије и министарком државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички о смањењу зарада, платним разредима, Посебном колективном уговору и осталим питањима – сопствени приходи, минули рад, инструкције РФЗО...

И поред аргумената које су изнели представници синдиката, није постигнут договор о умањењу зарада, а представници надлежних министарстава нису имали ни конкретан предлог у вези тог питања.

На крају, договорено је да се најкасније до средине октобра одржи састанак на коме би се разговарало о предлогу платних разреда,

Дан Синдиката

Одржавањем свечане седнице, и подсећањем на 15. октобар 1991. године када је донет први Статут синдиката, у бањи Јунаковић биће обележен Дан Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије – 15. октобар.

Са прве стране

о дужини школовања и важности посла који се обавља. Не могу се лекари поредити са било којим радником који обавља административне послове. Такође, платни разреди не би требало да значе само уједначавање плата у јавним службама, већ би оне требало да се уједначе и са платама у јавним предузећима, где је просек примања много већи. Да приближно исте плате имају запослени сличног образовања, а не да неки административни радник има 70 000 динара а лекар око 60 000. Ако је држава вољна да то учини са платним разредима онда ми то, као синдикат, можемо да прихватимо, наглашава Савић

Смањење плата угрожава егзистенцију запослених у здравству и социјалној заштити, али „стимулише“ здравствене раднике да и даље одлазе из земље, „трбухом за крухом“.

- Све ће се то одразити на даљи одлазак лекара и медицинских сестара и техничара из земље. На недавно одржаној конференцији о миграцијама у југоисточној Европи, у Берлину, констатовано је да је скоро у свим земљама Балкана велики одлив кадрова. Лекари и медицинске сестре одлазе у Словенију, Немачку и скандинавске земље где су зараде неупоредиво веће, истиче Савић.

Трибина: Мере Владе Србије и положај запослених у делатности здравства и социјалне заштите

Прошле године из Србије отишло 800 лекара

Незадовољни материјалним положајем у здравственим установама, у иностранство у 2013. години отишло је и 1000 медицинских сестара и техничара

Да живимо у уређеној држави да нас бисмо разговарали о побољшању материјалног положаја запослених и повећању плата. Нажалост, ми разговарамо о томе како да спречимо или ублажимо последице мера Владе Србије на материјални и радно-правни положај запослених, рекао је др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, на трибини одржаној 19. јуна где се разговарало о Мерама Владе Србије и положају запослених у делатности здравства и социјалне заштите.

У раду овог скупа учествовали су државни секретар у Министарству здравља професор др Берислав Векић и помоћник министра у том министарству Гордана Бата. Из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања била је Ивана Савићевић а из Министарства финансија Славица Манојловић и Ирена Игњат.

Министарство државне управе и локалне самоуправе представљао је саветник потпредседника Владе Србије Милош Поповић. Из Републичког фонда

за здравствено осигурање присутна је била земеник директора фонда Анђелка Раденковић, а присуствовали су и представници скупштинског Одбора за здравље и породицу др Дарко Лакетић и др Александар Перановић.

Економски институт је представљала мр Љиљана Пејин Стокић а Социјално економски савет (СЕС) Бранислав Чанак (УГС Независност), председавајући тог тела и Душко Вуковић (СССС).

Говорећи о изменама и допунама Закона о раду (ЗОР), Савић је нагласио да су те измене супротне инетересима запослених, и то је поткрепио на примеру исплате минулог рада. Предлог да се минули рад рачуна код последњег послодавца, објаснио је Савић, значи да се у пракси може догодити да уколико се лекар специјалиста - врхунски стручњак, са 30 година стажа, из дома здравља преведе у болницу или клинику смањиће му се плата за 12 одсто. Његова плата биће мања од плате лекара који тек почиње свој специјалистички стаж.

Србија се, нажалост, већ се суочава са недостатком лекара којих и сада, према стандардима Европске уније (ЕУ), на сто хиљада становника има мање у односу на ЕУ. И старосна доб лекара је прилично неповољна. Више од 50 одсто специјалиста је старије од 50 година што говори да ће се Србија за пар година суочити са недостатком високоспецијализованих кадрова. Истовремено, док здравствени радници одлазе из земље Влада је забранила запошљавање нових радника, па чак и онда кад постоји и одговарајући план кадрова, који није попуњен.

- Ако се настави тренд одлива кадрова доћиће време када ћемо морати да „увозимо“ лекаре и медицинске сестре и техничаре, али их нећемо добити јер су код нас у здравству најмање плате у региону, закључује Савић.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити не мири се са садашњим потезима Владе који угоржавају егзистенцију запослених, и спреман је, ако не буде неких помака у позитивном смеру да, кад дође време, повуче одређене потезе. И како на крају овог разговора рече др Зоран Савић – „јесен је кишовита али сигурно ће бити врућа.

Јован Поповић

Председник Синдиката здравства је посебно указао на проблеме који предстоје због смањења стопе доприноса за здравствено осигурање са 12 на 10,3 одсто. Смањење доприноса за РФЗО, додао је Савић, је порука да се тиме жели да се смање и постојеће мале плате у здравству. Он је подсетио да се плате запослених у здравству обрачунавају по Уредби из 2001. године, за коју је тадашњи министар Божидар Ђелић рекао да ће важити шест месеци, а то траје већ 13 година. По тој уредби запослени из четири групе у здравству и социјалној заштити немају ни минималну зараду.

Због малих плата, истакао је др Зоран Савић, и забране запошљавања све више младих одлази из Србије. Прошле године је отишло 800 лекара и 1000 сестара и медицинских техничара. Они који су одлучили да остану и чекају посао, ако га икад добију, не значи да ће добити и плату. То, нажалост, знају запослени у стоматологији и такозвани неуговорени радници.

Одржани деветнаести сусрети здравља



Овогодишњи деветнаести Сусрети здравља одржани су од 14. до 20. септембра у Сунчевом Брегу у Бугарској. У пет такмичарских дана медицинари из целе Србије, њих 1100, су се на спортским теренима хотела „Котва“ надметали у фудбалу, волеј бичу, кошарци, рукомету, одбојци, надвлачењу конопца, тенису, стоним тенису, пикаду, бовингу, стрељаштву, риболову, атлетици, пливању и шаху.

риболову, атлетици, пливању и шаху.

Сусрете је, уз звуке химне Боже правде и дизањем заставе на јарбол 14. септембра отворио председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити др Зоран Савић, који је учесницима пожелео пријатан боравак у Сунчевом Брегу и фер такмичење.

После шестодневног надметања и

уручивања признања и пехара најуспешнијим екипама и појединцима, бираним речима такмичарима и гостима захвалио се др Зоран Савић, а спуштањем заставе са јарбола означен је крај овогодишњих сусрета, који су протекли без инцидената. Након тога, уследило је опроштајно дружење, уз величанствен ватромет.



ПЕТ МИЛИОНА ЗА ОШТЕЋЕНЕ У ПОПЛАВАМА

Републички одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије одобрио је 22. маја три милиона динара на име помоћи становницима и члановима Синдиката којима су катастрофалне поплаве причиниле велику материјалну и нематеријалну штету. Такође, Синдикат је позвао своје чланове, запослене и грађанство да, у складу са својим могућностима, пруже одговарајућу финансијску помоћ и на тај начин искажу солидарност са онима које је задесила велика елементрана непогода.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити захалан је својим колегама из Уније слободних синдиката Црне Горе који су донирали новчану помоћ члановима Синдиката здравства Србије, који су оштећени у поплавама.



Касне преговори за ПКУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије пре два месеца је доставио Министарству здравља имена својих представника за преговарачки тим у вези потписивања новог Посебног колективног уговора (ПКУ) за запослене у здравству. У међувремену, истиче председник Синдиката здравства др Зоран Савић, синдикат је више пута подсећао надлежне у министарству, али до данас нема одговора. Крајњи рок за почетак преговора је октобар како би се до краја године постигао договор за ПКУ. Садашњи Колективни уговор на снази је до 31. децембра 2014. године.

Остаје надокнада за минули рад

Средином јуна Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије пондео је иницијативу за измене и допуне Закона о раду и предложио да се „при обрачуно минулог рада запосленима у јавним службама рачуна и време проведено у радном односу у делатностима у којима су запослени“.

После преговора и договора са надлежним министарством, уложени труд се исплатио. Иницијатива Синдиката здравства и социјалне заштите је прихваћена и уграђена у Закон о платама у државним органима и јавним службама.

Ширење мреже апотека под једнаким условима

У допису Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Влади Србије, Министарству здравља и Комисији за процену здравствених технологија, од 2. априла, наводи се „да је неприхватљиво да се приватним апотекама дозволи да послују са рецептима док се не утврде јединствени критеријуми и мерила, и на тај начин створе услови за обављање фармацеутске и здравствене делатности на примарном нивоу.“

Републички одбор Синдиката запослених у здравству закључио је 20. марта да постојећа мрежа државних апотека у потпуности задовољава потребе фармацеутске здравствене заштите у Србији. Ширењем постојеће мреже са приватним апотекама, које ће бити потписнице уговора са Републичким фондом здравственог осигурања, без дефинисаних критеријума може довести до озбиљних социјалних проблема и вишка радника у државним апотекама, и озбиљних проблема у снабдевању лековима.

Ради усаглашања услова за ширење мреже апотека, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити предложио је да се донесе Закон о апотекарству који би регулисао ту делатност. Такође, синдикалци истичу да би се Законом о изменама и допунама Закона о јавним набавкама створили услови за једнако пословање свих апотека у Србији.

Здравственаца траже статус службеног лица

Поводом све учесталијих и бруталних напада на здравствене раднике, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије затражио је, почетком маја, од министра здравља др Златибора Лончара да се покрене иницијатива за измену и допуну Кривичног законика, како би запослени здравствени радници добили статус службеног лица.

Синдикат је и претходних година упућивао овакве захтеве, али до сада нико није имао слуха да то питање реши, и та иницијатива није прихваћена ни од једног надлежног органа у Србији.

Синдикат здравства је министру здравља Лончару предложио да иницијативу синдиката за добијање статуса службеног лица прихвати као своју иницијативу за измену и допуну Кривичног законика, како би здравствени радници добили статус службеног лица.



In memoriam

Абдула Бајрами

Наш колега, пријатељ и члан Председништа Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије Абдула Бајрами из Бора смртно је настрадао у тешкој саобраћајној несрећи 5. септембра. Колегијална је, у присуству чланова породице и бројних синдикалних другова, одржана 7. септембра у Дому омладине у Бору. Абдула Бајрами сахрањен је 9. септембра у Тетову у Македонији.

ЗАКИДАЊЕ НА ОТПРЕМНИНАМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је 20. августа допис министру здравља др Златибору Лончару и директору Фонда за здравствено осигурање професору др Момчилу Бабићу са захтевом да се по хитном поступку повуче незаконита инструкција Републичког фонда за здравствено осигурање која је упућена Покрајинском фонду и свим филијалама за здравствено осигурање.

Наведеном инструкцијом дато је незаконито обавештење у вези исплате отпремнине запосленима у здравственим установама приликом одласка у пензију, позивајући се на члан 119. Закона о раду којим је прописано да је „послодавац дужан да исплати запосленом, у складу са општим актом, отпремнину при одласку у пензију, најмање у висини две просечне плате”.

Такође, инструкцијом је дато обавештење да се Дирекција Републичког фонда за здравствено осигурање обратила Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у циљу тумачења одредби Закона о раду у односу на Посебни колективни уговор за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, са проширеним дејством, а да ће се до добијања наведеног тумачења исплата отпремнина, приликом одласка у пензију, вршити у складу са Законом о раду (две просечне зараде).

Синдикалци подсећају да је чланом 107 Посебног колективног уговора за здравствене установе, чији је оснивач Република Србија, са проширеним дејством, прописано да је послодавац дужан да исплати запосленом отпремнину при одласку у пензију најмање у висини три просечне плате запосленог у моменту исплате, с тим што исплаћена отпремнина не може да буде нижа од три просечне плате по запосленом код послодавца у моменту исплате, односно три просечне плате по

Отежано снабдевање здравствених установа на КиМ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се крајем априла министру здравља др Златибору Лончару и директору Републичког фонда за здравствено осигурање професору др Момчилу Бабићу са захтевом да Министарство здравља и Фонд предузму одговарајуће кораке како би се омогућило нормално функционисање здравствених установа на Косову и Метохији.

Увођењем такси и осталих дажбина на административној линији између КиМ и осталог дела Србије отежано се врши снабдевање здравствених установа лековима и санитарским материјалом на КиМ. На тај начин корисницима здравствених услуга се ускраћују основна људска права, односно права на лечење и живот, наводи се у допису Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Синдикат здравства на протесту против ЗОР

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије учествовао је 17. јула у протесту који су организовали синдикалне централе Савеза самосталних синдиката Србије и УГС Независност. Тог дана испред Скупштине Србије окупило се неколико хиљада синдикалаца да искажу своје незадовољство предложеном Закону о раду (ЗОР), који умањује права радника и даје одрешене руке послодавцима да отказују уговор о раду, без било каквих ограничења.

Синдикат је више пута подсећао надлежне у министарству, али до данс нема одговора. Крајњи рок за почетак преговора је октобар како би се до краја године постигао договор за ПКУ. Садашњи Колективни уговор на снази је до 31. децембра 2014. године.

запосленом исплаћене у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Синдикат даље указује на члан 119 Закона о раду у коме је прописано да је послодавац дужан да исплати запосленом, у складу са општим актом, отпремнину при одласку у пензију, најмање у висини две просечне зараде. Дакле, послодавац је дужан да у складу са општин актом (Посебним колективним уговором) исплати запосленом отпремнину при одласку у пензију, најмање (дозвољено је и у већој висини) у висини две просечне зараде. С обзиром на то, неспорно је да члан 107 Посебног колективног уговора за здравствене установе, чији је оснивач Република Србија, са проширеним дејством, није у супротности са чланом 119. Закона о раду, па зато није потребно додатно тумачење јер је наведеном одредбом јасно дефинисана висина отпремнине приликом одласка запослених у пензију.

Апсолутно је неуставно и незаконито умањивати права запосленима а да за то не постоји ни један правно ваљани разлог, чак ни економски, јер је Финансијски план Републичког фонда за здравствено осигурање за 2014. годину усвојен на начин да се запосленима приликом одласка у пензију исплаћују три просечне зараде у Републици Србији.

Синдикат захтева да се доследно примењује одредба Посебног колективног уговора и да се оно што је договорено, вођењем социјалног дијалога, спроводи на начин како је прописано и да се наведена инструкција стави ван снаге. У супротном, органи Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити донеће одлуку о даљим активностима.

КУ за социјалну заштиту и даље на снази

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања потврдило је почетком априла да је Посебан колективни уговор за социјалну заштиту у Републици Србије (ПКУ) и даље на снази. Из министарства подсећају да је ПКУ за социјалну заштиту ступио на снагу 3. маја 2002. године, а чињеница да је тај уговор у Републици Србији био на снази и на дан ступања на снагу Закона о раду (ЗОР) 23. марта 2005. године, он је и даље остао на снази и трајаће до закључивања ПКУ у складу са овим законом.

Имајући у виду да је ПКУ за социјалну заштиту на снази, да министар надлежан за послове рада није ставио ван снаге одлуку о проширеном дејству наведеног колективног уговора произилази да се одредбе истог примењују на све послодавце који обављају делатност социјалне заштите.



SEKCIJA MLADIH SINDIKATA ZAPOSLENIH U ZDRAVSTVU I SOCIJALNOJ ZAŠTITI SRBIJE

Сунчев Брег најпривлачнија дестинација

Секција младих Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије поднела је Фондацији Фридрих Еберт почетком ове године пројекат за организовање едукативног семинара за своје чланове. Очекује се одлука о одобравању средстава за реализацију пројекта. Секција младих планира одржавање семинара у новембру, а пројекат ће бити реализован без обзира на одговор који се чека од Фридрих Еберта.

У међувремену, Секција је одржала радну седницу 25. априла на којој су млади синдикални активисти донели одлуку о покретању промотивних активности и акција које ће спроводити на 19. Сусретима здравља. Заказану седницу за 16. мај спречило је увођење ванредног стања у Србији, изазвано катастрофалним полавма, па су закључци и смернице донети на седници 25. априла остали актуелни и до следећег састанка.

Чланови Секције учествовали су 17. јула у великом протесту у Београду поводом доношења Закона о раду, који су организовали Савез самосталних синдиката Србије и УГС Независност.

На овогодишњим Сусретима здравља, од 14. до 20. септембра у Сунче-



вом Брегу, Секција младих спровела је анкету о квалитету смештаја, исхране и спортског програма. Анкетом је обухваћено 901 учесника, којима је пружена могућност да се, поред оцене боравка у Бугарској, изјасне и о дестинацији и термину одржавања 20. јубиларних Сусрета здравља следеће године.

Смештај у Сунчевом Брегу учесници у анкети оценили су високом оценом девет, исхрана је добила оцену седам а спортски програм оцењен је осмицом. Сунчев Брег је оцењен и као најпожељнија дестинација за 20. Сусрете здравља идуће године. За ту дестинацију се определило 290 (32,1 одсто) анкетираних учесника сусрета. Грчка је на другом месту жеља са 211 (23,4 одсто), Чањ у Црној Гори је трећи са 129 (14,3 одсто), следе Србија 67 (7,4 одсто), Будва/Бечићи 45 (5 одсто) и Турска 28 (3,1 одсто).

Остале дестинације, са мањим бројем гласова, су: Италија, Шпанија, Крф, Праг, Дубаи, Албанија, Париз, Румунија, Крим, Врњачка Бања, Мађарска, Сочи, Сокобања, Пореч, Португалија, Златибор, Норвешка, Куба, Египат, Словачка, Аустралија...

За одржавање 20. Сусрета здравља у јуну изјаснило се 568 (65 одсто) анкетираних а 311 (35 одсто) определило се за септембар.

