



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

11000 - Београд, Дечанска 14, Тел/факс 323-3348 и 32 39 015, рачун 355-1018406-22, e-mail: sindikatzdravstva@yahoo.com
sindikatzdravstvasrbije@gmail.com www.zdravko.org.rs

Број 196/14
Београд, 30.10.2014.године

ПРИМЉЕНО: 30. 10. 2014

МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Министар, ас. др Златибор Лончар

Служб. Општа	Број	Правог	Вреда
834			

РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ

Директор, проф. др Момчило Бабић

ПРЕДМЕТ: ЗАХТЕВ ЗА ХИТНО РЕШАВАЊЕ ПИТАЊА ПОЛОЖАЈА ИНСТИТУТА И ЗАВОДА ЗА
ЈАВНО ЗДРАВЉЕ И РЕШАВАЊЕ РАДНО-ПРАВНОГ ПОЛОЖАЈА ЗАПОСЛЕНИХ

Поштовани,

У циљу решавања социјално-економских, професионалних и проблема везаних за радни статус запослених у заводима/институтима за јавно здравље, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије

ЗАХТЕВА

1. Да РФЗО обезбеди услове за разматрање постојећег (неправедног) начина финансирања института/завода за јавно здравље, који се примењује од 2002. године, као и да се изврши **измена Закона о буџетском систему** ("Службени гласник РС", бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013, 108/2013), (одредбе измена 93/2012 које нису интегрисане у текст), на начин да се у члану 47. став 2. број: "2015" замењује се бројем: "2016" или да се у ставу 3. истог члана после речи: "установе културе" додају речи: "**и здравствене установе чији су оснивачи Република Србија и органи локалне власти,**". Наведено из разлога што је од круцијалног значаја за опстанак рада института/завода за јавно здравље да се сопствени приходи не узимају у буџет РС.
2. Да се измени обим финансирања института и завода за јавно здравље, тако да се исти финансирају на начин да најмање 70% чине средства из буџета РС, а 30% средства остварена продајом услуга на тржишту (укључујући и сарадњу са локалном управом).
3. Да се у Закону о платним разредима препознају заводи/институти за јавно здравље, тако што ће сви запослени бити препознати и адекватно распоређени у платним групама, при чему би се потребна средства обезбедила из средстава РФЗО-а.
4. Да оснивач завода/института за јавно здравље (Министарство здравља РС) дефинише минимум обима услуга и послова које пружају заводи/институти за јавно здравље на тржишту. Ове услуге би се реализовале за потребе локалне заједнице односно локалне самоуправе, а на бази претходно донете и усвојене локалне стратегије јавног здравља за одређену територију (како то предвиђа Закон о јавном здрављу). Неопходност сарадње локалне самоуправе и института/завода за јавно здравље требало би да буде утврђена изменама и допунама Закона о јавном здрављу у смислу институционалног (што значи обавезног) интегрисаног управљања у локалној заједници (кроз посебно координациона тело или Савет за јавно здравље). Оснивач мора подзаконским актима, као и изменама и допунама закона (Закон о јавном здрављу) да предвиди посебна буџетска средства за овакво институционално интегрисано управљање (локалне самоуправе,

инспекцијске службе, предшколске, школске, здравствене и др. установе) како би сарадња, тимски рад и реализација заједничких интервенција у области јавног здравља у локалној заједници представљала обавезу, како за институте и заводе за јавно здравље, тако и за остале партнере у локалној заједници.

5. Да оснивач обавезе послодавце да ангажују исту, државну и референтну установу медицине рада која ће по јединственим критеријумима извршити процену ризика радних места у институтима/заводима за јавно здравље, а како би се избегле неједнакости у процени ризика за исто радно место у различитим установама.
6. Да се исплате јубиларне награде за све запослене којима то није учињено за 2012., 2013. и текућу 2014. годину.
7. Да се формира посебна Радне група која ће пратити реализацију захтева и коју би чинили представници: Министарства здравља, РФЗО-а, института/завода за јавно здравље, репрезентативних синдиката и представника свих комора здравствених радника и сарадника, како би се у што краћем временском року започело са системским решавањем егзистенцијалних питања запослених у институтима/заводима за јавно здравље.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

На састанку председника синдикалних организација Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, свих института и завода за јавно здравље у Републици Србији, одржаном 29. октобра 2014. године и на седници Републичког одбора Синдиката одржаној истог дана, анализиран је социјално-економски, професионални и радно-правни статус запослених.

Констатована је велика, вишегодишња (и све већа) разлика на штету запослених у институтима и заводима за јавно здравље у погледу финансирања истих.

Уколико се у наредном периоду не промени однос државе према начину финансирања института и завода за јавно здравље, само је питање тренутка када ће се ове здравствене установе угасити!

Институти и заводи за јавно здравље су оснивани од стране Републике Србије, а на територији аутономне покрајине од стране аутономне покрајине, због општег интереса и очувања здравља становништва.

Један део програмских активности – минимум тзв. „општег интереса“, финансира се из буџета Републике Србије, а део послова- услуга из средстава РФЗО-а.

За разлику од осталих здравствених установа из Плана мреже, институти и заводи за јавно здравље који су према важећој законској регулативи такође у Плану мреже, не добијају средства од РФЗО-а према броју уговорених радника, као остале здравствене установе (домови здравља, болнице, КБЦ-и), већ само средства за извршавање одређених послова и задатака.

„Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облацима здравствене службе“ (Службени гласник РС, бр. 43/2006, 112/2009, 50/2010, 79/2011, 10/2012, 119/2012, 22/2013), утврђује се између осталог и минимални стандард кадрова за одређене врсте здравствених установа, како би оне уопште могле да отпочну сарадњу.

Овај стандард кадрова, када су у питању институти и заводи за јавно здравље, никог не обавезује, јер се не узима у обзир приликом уговарања здравствених услуга, за разлику од осталих здравствених установа.

Наиме, „Правилником о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2014. годину“ (Службени гласник РС, бр. 115/2013, 24/2014, 33/2014, 50/2014, 71/2014, 86/2014), регулишу се критеријуми и мерила за утврђивање накнаде за рад давалаца здравствених услуга, односно начин плаћања здравствених услуга и других трошкова у складу са законом, поступак коначног обрачуна са даваоцима здравствених услуга и друга питања од значаја за закључивање уговора.

За све здравствене установе, како на примарном, тако и на секундарном и терцијарном нивоу, први критеријум је – уговорени број радника, па потом важећа основица за обрачун и исплату плата запослених у здравственим установама, додатна средства за прековремени, минули рад...

За институте и заводе за јавно здравље то је број услуга, с тим да се уговорена накнада за услуге утврђује на основу трошкова за те намене пројектованих за претходну годину, умањених за вредност послова и задатака који су уговорени у 2013. години, а неће бити уговорени за 2014. годину.

Те услуге треба да реализују запослени којима треба дати надокнаду за рад, надокнадити трошкове за превоз, прековремени рад...

Заједнички именитељ за поменуте јавно-здравствене установе су две чињенице: да им основну делатност дефинишу два актуелна закона и то: ЗАКОН О ЗДРАВСТВЕНОЈ ЗАШТИТИ ("Службени гласник РС", бр. 107/2005, 72/2009, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013, 93/2014) и ЗАКОН О ЈАВНОМ ЗДРАВЉУ („Сл. гласник РС“ бр.72/09).

Наведени закони прецизно дефинишу место и улогу завода/института за јавно здравље у друштву, али и у мрежи здравствених установа чији је оснивач држава.

ПРВА специфичност завода/института за јавно здравље је мандат који су добили од државе да спроводе читав низ делатности у области јавног здравља у смислу социјално-медицинске, хигијенско, епидемиолошке и микробиолошке здравствене делатности. У оквиру тих делатности реализују се следећи циљеви и задаци:

- Промоција и очување здравља и афирмација здравих стилова живота становништва;
- Сагледавање, праћење и анализа, њиховог здравственог стања;
- Утврђивање, праћење, редукција и елиминација фактора ризика понашања и животне средине, узпроцене утицаја (контрола ваздуха, квалитета вода, комуналне буке, санитарног надзора и др.), који угрожавају здравље људи;
- Превенција, благовремено откривање и контрола заразних и незаразних болести укључујући Програм обавезних имунизација;
- Превенција, праћење и редукција фактора ризика хроничних незаразних обољења
- Постизање што већег обухвата посебно вулнерабилних групација релевантним мерама, акцијама и интервенцијама;
- Унапређења квалитета рада здравствених радника кроз редовни надзор над стручним радом у здравственим установама;
- Спремност за благовремене акције/интервенције у ванредним ситуацијама.

ДРУГА специфичност која издваја заводе/институте за јавно здравље од осталих здравствених установа у Плану мреже јесте начин финансирања запослених.

Са изнетог, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије очекује од Вас да наведене захтеве узмете у разматрање и да нам упутите позив за преговоре о истим, а све у циљу заштите свих грађана, ефикаснијег функционисања здравствених установа, заштите чланства нашег Синдиката и свих запослених у институтима и заводима за јавно здравље.

С поштовањем,



Председник
др Зоран Савић