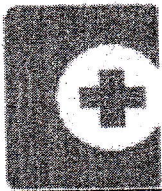


и



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ У ГЕРОНТОЛОШКОМ ЦЕНТРУ БЕОГРАД

11000 – Београд, Марије Бурсаћ 49, тел: 2783-012, жиро рачун 220-95400-42, email: oliverurli@open.telekom.rs

Број 136/6

Датум 25.04.2014. год.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
УСТАНОВА ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР

УСТАНОВА ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР БЕОГРАД

УПРАВНИ ОДБОР

-председник Управног одбора Биљана Зекавина

-директор Сузана Мишић-

Бр. 03061-1093 од 28 APR 2014

Београд, Марије Бурсаћ 49

88/15

Поштована,

обраћамо се УО Установе Геронтолошки центар Београд и Вама као председнику УО због немогућности сарадње и комуникације са нашим послодавцем, директором Сузаном Мишић.

У више наврата смо се што појединачно, што заједно обраћали директору везано за проблеме запослених у Установи Геронтолошки центар Београд.

Проблеми у Установи везани су за дискриминацију дела запослених, неисплаћивање јубиларних и божићних награда као и кашњења у исплати зарада у РЈ Дневни центри и клубови.

Проблеми се не завршавају само на тој теми.

Проблеми се односе и на непоштовање Норматива за пружање услуга у Установама социјалне заштите а на основу којих је Установа, прва у Републици Србији, лиценцирана за пружање ових услуга. Тачније Установа као и сви запослени у њој су дужни и у обавези да испуњавају Стандарде који се односе на врсту услуге коју пружају (здравствена служба, служба хигијене и др.) а да при томе наш послодавац није ускладио Нормативе (број изврилаца) са Стандрдима за пружање тих услуга. На тај начин радници се доводе до ивице физичке и психичке издржљивости и обављају своје радне обавезе под сталном тензијом и претњама дисциплинским и другим санкцијама (упозорења пред отказ, дестимулације, позивање на „разговор“ и др.), а да при томе не постоји објективна одговорност само запослених већ и послодавца за евентуалне пропусте при пружању услуга.

На више наших захтева послодавцу за пријем и разговоре везане за ту тему (које можемо да документујемо) нисмо добили **никакав одговор**! Такође нисмо добили **никакав одговор** ни на остале захтеве на које је послодавац имао обавезу да одговори у законском року.

Зато питамо Вас да ли то значи прекид сарадње са Синдикатима?

Надамо се да се слажете са нашим ставом да лични осећаји неби требало да управљају руководиоцима у комуникацији са представницима Синдиката, а што нам се чини да је и у овој прилици случај.

Да би избегли непотребно извошење ових проблема ван Установе молимо Вас да Ви као председник УО Установе закажете састанак УО на горе наведене теме и да на тај састанак позовете представнике доле потписаних представника Синдиката пошто се ради о темама које су од суштинског значаја за пружање квалитетне услуге корисницима Установе водећи рачуна о безбедности и здрављу запослених као и о фактору изгарања на радном месту којем су изложени сви запослени.

С поштовањем,

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије
Синдикат запослених у институционалној социјалној заштити одраслих и старих
Председник Верица Пауновић

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије
Синдикална организација запослених у Геронтолошком центру Београд
Председник Оливер Урлић

Синдикат медицинских сестара и техничара Србије
Основна организација Геронтолошки центар Београд
Председник Љубинка Цветановић