

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

11000 - Београд, Дечанска 14, Тел/факс 323-3348 и 3239015, текући рачун 355-1018406-22 е-маил zdravko@sindikat.rs www.zdravko.org.rs

Број 07/14

У Београду, 31.01.2014. године

ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Председник, Ивица Дачић

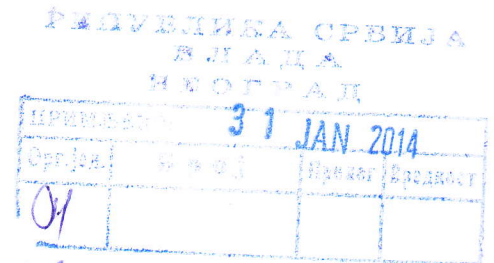
Први потпредседник, Александар Вучић

МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Министар, проф. др Славица Ђукић Дејановић

МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

Министар, Лазар Крстић



ПРЕДМЕТ: ИНИЦИЈАТИВА ЗА ИЗУЗИМАЊЕ ЗДРАВСТВА ОД ПРИМЕНЕ, ОДНОСНО
ЗА ИЗМЕНУ ПРОПИСА О УМАЊЕЊУ НЕТО ПРИХОДА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНОМ
СЕКТОРУ

Поштовани,

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије више пута Вам се обраћао, указивао и образлагао неопходност измене Закона о умањењу нето прихода лица у јавном сектору објављеног у "Службеном гласнику РС" број 108/2013, односно изузимања запослених у здравству од примене наведеног закона.

Подсећамо Вас да запослени у здравству примају плате-зараде из средстава доприноса за обавезно социјално осигурање, а не из средстава буџета Републике Србије.

Након доношења наведеног закона, донети су и Правилник о начину умањивања нето прихода запосленог у јавном сектору "Службени гласник РС" број 115/2013, а потом и Правилник о изменама и допунама Правилника о начину умањивања нето прихода запосленог у јавном сектору "Службени гласник РС" број 08/2014.

Наведеним правним прописима унета је огромна конфузија међу запосленима, као и огроман притисак на наш Синдикат од стране чланства и свих запослених у делатности здравства.

Наиме, поједини чланови наведених правних прописа су у директној колизији, а могуће је у пракси да буду умањени нето приходи и оних запослених којима су зараде далеко мање од 60.000,00 динара месечно.

Многи запослени у здравству нису примили аконтацију за јануар 2014. године, па ће им целокупна јануарска зарада бити исплаћена у фебруару 2014. године.

Укључујући аконтацију за фебруар 2014. године, укупна исплаћена примања у месецу ће прећи цензус од 60.000,00 динара, па ће зарада запосленима бити умањена, иако је иста знатно нижа од 60.000,00 динара, чак нижа и од просечне зараде у Републици.

Такође, накнада зараде услед привремене спречености за рад, укључујући и трудничко боловање и породилско одсуство касни и по више месеци и уколико се приме све заостале накнаде зараде у истом месецу биће умањене, односно уколико накнада

зараде касни три и више месеци, запослени ће платити "солидарни порез" и ако примају накнаду зараде у висини минималне!!!

Да ли се увођењем "солидарног пореза" трудницама и породиљама боримо против беле куге?!!!

Накарадним наведеним прописима биће додатно кажњавани сви запослени који примају нередовно зараду, односно уколико се заостале зараде(две, три или више) приме у истом месецу, пошто се у пракси може десити да уколико минимална зарада касни рецимо три месеца и исплати се у једном месецу, такође подлеже умањењу.

Дакле и МИНИМАЛАЦ МОЖЕ БИТИ УМАЊЕН!!!!!!

Члан 2. Правилника о изменама и допунама Правилника о начину умањивања нето прихода запосленог у јавном сектору "Службени гласник РС" број 08/2014, је у директној колизији са чланом 3. Правилника о начину умањивања нето прихода запосленог у јавном сектору "Службени гласник РС" број 115/2013!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

Наиме, чланом 2. став 1. Правилника о изменама и допунама Правилника о начину умањивања нето прихода запосленог у јавном сектору "Службени гласник РС" број 08/2014 је прописано да се умањивање нето прихода запосленог у јавном сектору односи на умањивање износа чији је **збир нето зараде и нето других примања исплаћених у месецу** од исплатиоца прихода у јавном сектору из члана 2. став 1. тачка 2) Закона.

Чланом 3. Правилника о начину умањивања нето прихода запосленог у јавном сектору "Службени гласник РС" број 115/2013 је прописано да ако запослени истовремено остварује зараду и друго примање код истог исплатиоца прихода, умањивање нето зараде и нето другог примања врши се **посебно за нето зараду а посебно за нето друго примање!!!!??????**

То даље значи да запослени и даље не знају да ли ће им се нето зарада сабирати са рецимо јубиларном наградом исплаћеном у истом месецу па онда умањити или ће се посебно вршити умањење нето зараде а посебно другог примања у истом месецу.

Напомињемо Вам да је Законом о умањењу нето прихода лица у јавном сектору "Службени гласник РС" број 108/2013, чланом 2. став 1. тачка 3) прописано да зарада запосленог у јавном сектору обухвата: зараду, односно плату и накнаду зараде, односно плате у складу са законом који уређује **радне односе...** а привремену спреченост за рад по основу боловања преко 30 дана или породилског одсуства и накнаде зараде по истом основу прописују други закони!!!!!!

Такође, запослени у здравству примају зараде по основу Закона о платама....

Са изнетог, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева да по ХИТНОМ ПОСТУПКУ изузмете здравство од примене наведених правних прописа, односно уколико то не учините, измените наведене правне прописе на начин да се врши умањење месечне зараде, а не свих примања у месецу.

Сматрамо да су донети правни прописи апсолутно неприхватљиви, контрадикторни сами себи и погубни за све запослене!!!!

С поштовањем,



Председник

др Зоран Савић