



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

11000 - Београд, Дечанска 14, Тел/факс 323-3348 и 32 39 015, рачун 3551018406122 e-mail sindikatzdravstva@yahoo.com
sindikatzdravstvasrbije@gmail.com www.zdravko.org.rs

Број 131/14

ПРИМЉЕНО: 20. 08. 2014

МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Министар, асс. др Златибор Лончар

Орган	Орг.јед.	Број	Прилог	Вреди.
530				

РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ

Директор, проф. др Момчило Бабић

ПРЕДМЕТ: ЗАХТЕВ ЗА ХИТНО ПОВЛАЧЕЊЕ НЕЗАКОНИТЕ ИНСТРУКЦИЈЕ У ВЕЗИ ИСПЛАТЕ
ОТПРЕМНИНЕ ПРИЛИКОМ ОДЛАСКА У ПЕНЗИЈУ ЗАПОСЛЕНИМА У ЗДРАВСТВЕНИМ
УСТАНОВАМА

Поштовани,

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева од Вас, да по **хитном поступку**, а у складу са Вашим надлежностима, наложите да се повуче незаконита инструкција Републичког фонда за здравствено осигурање број 121-1608/14 од 15.08.2014.године, која је упућена покрајинском фонду и свим филијалама Републичког фонда за здравствено осигурање.

Наведеном инструкцијом дато је апсолутно незаконито обавештење у вези висине исплате отпремнине приликом одласка у пензију запосленима у здравственим установама и то позивајући се на члан 119. став 1. тачка 1) Закона о раду којим је прописано да је послодавац дужан да исплати запосленом, У СКЛАДУ СА ОПШТИМ АКТОМ отпремнину при одласку у пензију, **НАЈМАЊЕ** у висини две просечне зараде.

Такође, инструкцијом је дато обавештење да се Дирекција Републичког фонда за здравствено осигурање обратила Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у циљу тумачења одредби Закона о раду у односу на Посебан колективни уговор за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, са проширеним дејством ("Службени гласник РС", бр. 36/2010, 42/2010, 46/2013, 74/2013, 97/2013, 37/2014), а да ће се до добијања наведеног тумачења исплата отпремнина приликом одласка у пензију вршити у складу са Законом о раду (у висини ДВЕ просечне зараде).

Напомињемо да је чланом 107. став 1. тачка 1) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, са проширеним дејством прописано да је послодавац дужан да исплати запосленом отпремнину при одласку у пензију **најмање у висини три просечне плате запосленог у моменту исплате**, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате по запосленом код послодавца у моменту исплате, односно три просечне плате по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Подсећамо још једном да је чланом 119. став 1. тачка 1) Закона о раду прописано да је послодавац дужан да исплати запосленом, У СКЛАДУ СА ОПШТИМ АКТОМ отпремнину при одласку у пензију, **НАЈМАЊЕ** у висини две просечне зараде.

Дакле послодавац је дужан да у складу са општим актом (што је свакако Посебан колективни уговор) исплати запосленом отпремнину при одласку у пензију, **НАЈМАЊЕ** (дозвољено је и у већој висини) у висини две просечне зараде.

Обзиром на наведено, неспорно је да члан 107. став 1. тачка 1) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, са проширеним дејством није у супротности са чланом 119. став 1. тачка 1) Законом о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009,

32/2013, 75/2014), те да није потребно никакво додатно тумачење, јер наведеним одредбама јасно је дефинисана висина отпремнине приликом одласка запослених у пензију.

Надаље, апсолутно је противправно, неуставно и незаконито умањивати права запосленима, а да притом немате ниједан правно ваљани разлог, а морамо истаћи ни економски, из разлога што је финансијски план Републичког фонда за здравствено осигурање за 2014. годину усвојен на начин да се запосленима приликом одласка у пензију исплаћују **три просечне зараде у Републици Србији**.

Синдикат захтева да се придржавате одредби наведеног посебног колективног уговора и да оно што смо договорили вођењем социјалног дијалога спроводите на начин како је то прописано.

Подсећамо да смо све судске спорове поводом незаконитих исплата опремнина запосленима услед одласка у пензију, решили у нашу корист.

Колико још судских спорова је потребно да здравствене установе изгубе услед незаконитих инструкција од стране Републичког фонда за здравствено осигурање и колико блокираних рачуна истих, не би ли се почело са поштовањем позитивних прописа?

Указујемо Вам још једном на огромно незадовољство нашег чланства и свих запослених у здравству.

Молимо Вас, да по ХИТНОМ поступку предузмете све мере како би се горе наведена инструкција повукла, да не би дошло до даље ескалације незадовољства како чланства, тако и свих запослених у здравству.

У случају не поступања по нашем захтеву, органи Синдиката донеће одлуку о даљим активностима.

С поштовањем,

У Београду, 20.08.2014.године

Председник
др Зоран Савић

