

**6. Приход који запослени остварује у складу са чланом 118. став 1. тачка 1) до 4), чланом 119. и са чланом 120. тачка 1) Закона о раду, није предмет умањивања нето прихода у складу са Законом**

Размотрили смо ваш захтев бр. 051-03-171 од 7. фебруара 2014. године, који се односи на примену Закона о умањењу нето прихода лица у јавном сектору.

С тим у вези, дајемо мишљење:

1.1. Закон о умањењу нето прихода лица у јавном сектору („Службени гласник РС“, бр. 108/13 – у даљем тексту: Закон) примењује се на приходе који су Законом дефинисани као зарада и друга примања запослених у јавном сектору, а који се исплаћују тим лицима почев од 1. јануара 2014. године, независно од тога за који месец (период) се врши исплата.

Примера ради, ако исплатилац прихода сврстан у јавни сектор у фебруару 2014. године врши исплате

зараде (плате) за децембар 2013. године и јануар 2014. године, умањење нето зараде врши се за исплате извршене у фебруару 2014. године.

1.2. Умањење нето прихода лица у јавном сектору не примењује се на примања запосленог која се, у складу са Законом, не сматрају ни зарадом нити другим примањем. Зарадом, у складу са Законом, сматра се зарада, односно плата и накнада зараде, односно плате у складу са Законом који уређује радне односе, осим за запосленог који је упућен на рад у иностранство ради обављања послова за правна лица – резиденте Републике за којег је зарада исплаћена новчани износ за извршени рад. Другим примањем, у складу са Законом, сматра се уговорена накнада за рад (нпр. по основу уговора о ауторском делу, уговора о делу ... ) финансирана из средстава исплатиоца прихода или другог лица из јавног сектора, а који се не сматра зарадом у складу са овим Законом. Према томе, приход који запослени остварује у складу са чланом 118. тач. 1) до 4), чланом 119. и чланом 120. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09 и 32/13) није предмет умањивања сагласно са Законом.

1.3. У случају када запослени истовремено остварује зараду и друго примање (као уговорену накнаду за рад) код истог исплатиоца прихода, умањивање нето зараде и нето другог примања врши се посебно за нето зараду, а посебно за нето друго примање. То значи да исплатилац прихода посебно умањује нето зараду коју запослени оствари у конкретном месецу у износу који је већи од 60.000 динара, а посебно нето друго примање које оствари у истом том месецу у износу који је већи од 60.000 динара (исплатилац прихода не сабира износ нето зараде са износом нето другог примања).

Одредбом члана 7. Закона прописано је да овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“, а да ће се примењивати на све исплате које ће се извршити од 1. јануара 2014. године.

Одредбом члана 2. став 1. тачка 3) Закона прописано је да зарада запосленог у јавном сектору обухвата: зараду, односно плату и накнаду зараде, односно плате у складу са Законом који уређује радне односе, осим за запосленог у јавном сектору који је упућен у иностранство ради обављања послова за правна лица – резиденте Републике за којег је зарада исплаћена новчани износ за извршени рад.

Према одредби члана 2. став 1. тачка 4) Закона, друго примање запосленог у јавном сектору је сваки приход који остварује запослени у јавном сектору од исплатиоца прихода као уговорену накнаду за рад финансирану из средстава тог исплатиоца прихода или другог лица из јавног сектора, а који се не сматра зарадом у складу са овим Законом.

Одредбом члана 105. став 1. Закона о раду прописано је да се зарада која се утврђује у складу са Законом, општим актом и уговором о раду, састоји од зараде за обављени рад и време проведено на раду, зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.) и других

примања по основу радног односа, у складу са општим актом и уговором о раду.

Зарадом у смислу става 1. овог члана сматра се зарада која садржи порез и доприносе који се плаћају из зараде (члан 105. став 2. Закона о раду). Такође, зарадом се сматрају и сва примања из радног односа, осим накнада трошкова запосленог у вези са радом из члана 118. тач. 1) до 4) и других примања из члана 119. и члана 120. тачка 1) Закона о раду (члан 105. став 3. Закона о раду).

Према члану 118. тач. 1) до 4) Закона о раду, запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду, и то:

- 1) за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају;
- 2) за време проведено на службеном путу у земљи;
- 3) за време проведено на службеном путу у иностранству, најмање у висини утврђеној посебним прописима;
- 4) смештаја и исхране за рад и боравак на терену, ако послодавац није запосленом обезбедио смештај и исхрану без накнаде.

Одредбом члана 119. Закона о раду прописано је да је послодавац дужан да исплати, у складу са општим актом:

- 1) запосленом отпремнину при одласку у пензију, најмање у висини три просечне зараде;
- 2) запосленом накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог;
- 3) запосленом накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења.

Послодавац може деци запосленог старости до 15 година живота да обезбеди поклон за Божић и Нову годину у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен Законом којим се уређује порез на доходак грађана (став 2. тог члана Закона о раду).

Послодавац може запосленима уплаћивати премију за добровољно додатно пензијско осигурање, колективно осигурање од последица незгода и колективно осигурање за случај тежких болести и хируршких интервенција, а у циљу спровођења квалитетне додатне социјалне заштите (став 5. члана 119. Закона о раду).

Према члану 120. тачка 1) Закона о раду, општим актом, односно уговором о раду може да се утврди право на јубиларну награду и солидарну помоћ.

Према члану 3. Правилника о начину умањивања нето прихода запосленог у јавном сектору („Службени гласник РС“, бр. 115/13 и 8/14), ако запослени истовремено остварује зараду и друго примање код истог исплатиоца прихода, умањивање нето зараде и нето другог примања врши се посебно за нето зараду а посебно за нето друго примање. (Министарство финансија Републике Србије, бр. 401-00-508/2014-04 од 11. фебруара 2014. године)

